



Mesa redonda: Experiências de Planeamento da Força de Trabalho em Saúde

Por Alexandre Manguela

Tema: Experiências e Desafios do *Observatório de RHS no Planeamento da Força de Trabalho em Saúde em Moçambique*.

O Observatório dos Recursos Humanos para a Saúde (ORHS) em Moçambique foi estabelecido em novembro de 2011, com apoio da Organização Mundial da Saúde (OMS). O ORHS foi criado para apoiar na formulação de políticas e práticas baseadas em evidências relevantes referentes à planificação, desenvolvimento e gestão de Recursos Humanos de Saúde (RHS) em Moçambique. Desde a sua criação, o ORHS de Moçambique contribuiu significativamente para fortalecer o sistema de informação de RHS, em termos de produção, disponibilidade, acessibilidade, visibilidade de informação sobre RHS. O ORHS coordenou igualmente debates sobre temáticas de RHS através da organização de Conferências Anuais. A última foi oferecida em setembro de 2018 sob lema “VII Conferência Anual do ORHS: *Optimizando as contribuições da Força de Trabalho em Enfermagem e Enfermagem Obstétrica rumo a Cobertura Universal de Saúde e os Objectivos de Desenvolvimento Sustentável*”. No contexto de planeamento de RHS, a produção e disponibilização de evidências pelo ORHS foram importantes, entre outros, para o desenvolvimento do Plano Estratégico de RHS de 2016-2025. Apesar de contributos significativos já realizados pelo ORHS desde a sua criação, persistem ainda alguns desafios. No âmbito desta mesa redonda serão partilhadas experiências e avanços alcançados pelo ORHS em Moçambique no planeamento de RHS assim como alguns desafios persistentes.